

**Wir suchen einen engagierten Schulleiter, der das Potential der Schule entfaltet – mit heißem Herzen und kühlem Kopf, mit Kraft und Überblick, mit Visionen und dem Sachverstand, diese zu realisieren. Wir suchen einen Kommunikator und Teamplayer, der sich vertrauensvoll mit seinem Leitungsteam abstimmt und den Dialog mit allen Schulgruppen sowie dem gesellschaftlichen Umfeld sucht. Wir suchen eine Autorität, die nicht autoritär ist und die deutsche wie dänische Kultur stets als gleichberechtigt akzeptiert. Einen dynamischen und gleichzeitig in sich ruhenden Antreiber, der die Talente jedes Schülers und Lehrers fördert und fordert. Kurzum: Wir suchen einen Schulleiter, der die Sankt Petri Schule zielgerichtet zu einer der besten Schulen in Dänemark wie im weltweiten Auslandsschulwesen formt – fachlich wie menschlich.**

### **Tätigkeitsprofil**

Die Sankt Petri Schule ist ein einzigartiger Ort der deutsch-dänischen Begegnung. Sie verbindet Tradition mit Entwicklung und liegt im Zentrum einer modernen, offenen und demokratischen Gesellschaft. Sie vereint großartige Schüler, Lehrer und Eltern und bietet die Möglichkeit, Schule mit Elan, Esprit und Verantwortung zu gestalten.

Der Kandidat sollte daher:

- teamfähig, d.h. in der Lage sein, die Schule in enger Abstimmung mit dem Schulleitungsteam zu leiten
- integrationsfähig, d.h. in der Lage sein, auch kontroverse Entscheidungen zu treffen, gleichzeitig aber auch bereit und willens, Entscheidungen an Teams und Gremien zu delegieren und Impulse von außen aufzunehmen
- auch in einem intensiven Arbeitsalltag den Überblick behalten
- großen Respekt für die dänische Kultur in allen Bereichen besitzen und in jedem Fall bereit sein, die dänische Sprache zügig auf Verhandlungsniveau zu erlernen
- Schule als einen Ort von Bildung im umfassenden Sinne begreifen. Dies setzt eine offene, angenehme und anerkennende Schumatmosphäre voraus, die die Bedürfnisse der Gemeinschaft mit den Ansprüchen jedes Einzelnen verbindet
- ausgewiesene Fähigkeiten im Bereich der Schulentwicklung besitzen, d.h. in der Lage sein,

klare Qualitätsziele und Strategien für die Schule in Zusammenarbeit mit allen Gruppen der Schule zu entwickeln und zu erreichen

- der sprachlichen Komponente einer Begegnungsschule besondere Bedeutung beimessen. Hier bedarf es überzeugender Konzepte, die das gleichberechtigte Erlernen von Deutsch und Dänisch von Anbeginn sowie auf allen Klassenstufen sichern
- ein ausgewiesenes Interesse für den Bereich der Digitalisierung sowie profunde Kenntnis über den sinnvollen Einsatz moderner Medien im Unterricht aufweisen
- den Ausbau sowie die inhaltliche Entwicklung der Gymnasialstufe mit Elan und guten Ideen vorantreiben
- positiv und offen mit kultureller Vielfalt umgehen und gegensätzliche Anforderungen akzeptieren und ausbalancieren können. Mobbing, andauernde Konflikte sowie Toleranz gegenüber Intoleranz haben an Sankt Petri keinen Platz
- Erfahrung mit Personalführung, Rekrutierung und HR-Management besitzen, die zusammen mit dem Schulleitungsteam gehandhabt wird
- Erfahrung und Übersicht über ökonomische Zusammenhänge aufweisen wie auch die Fähigkeit, finanzielle und räumliche Gegebenheiten sowie andere Ressourcen umsichtig austarieren zu können
- die Fähigkeit und die Bereitschaft haben, bildungspolitische und gesamt-gesellschaftliche Zusammenhänge wahrzunehmen
- die konstruktive Zusammenarbeit mit der Sankt Petri Kirchengemeinde als Chance sehen, sie weiterführen und ausbauen
- repräsentative Aufgaben als Potential für den Ausbau des Netzwerks in und um die Sankt Petri Schule betrachten